



Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica

**Atletica Sinalunga**

Località Rigaiolo, 81 53048 Sinalunga (SI)  
C.F. e p. IVA 01009130525

## Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021

L'Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica Atletica Sinalunga si impegna a rendere il luogo sportivo un ambiente accogliente e sicuro per tutti. Per raggiungere questo obiettivo, adottiamo il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021. Questo modello è basato sulle linee guida dell'UISP, nostro organismo sportivo affiliante, disponibili alla pagina <https://www.uisp.it/nazionale/pagina/atto-costitutivo-statuto-e-regolamenti>, che fanno parte integrante del presente modello.

L'Associazione affiggerà questo modello ed il codice di condotta negli eventuali locali degli impianti sportivi utilizzati. Inoltre, queste informazioni saranno pubblicate anche sul nostro sito internet [www.atleticasinalunga.it](http://www.atleticasinalunga.it).

### Conosci i tuoi diritti?

Tutti i tesserati e le tesserate hanno diritto a:

- Un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione all'interno dell'associazione.
- Protezione da qualsiasi forma di abuso, molestia, violenza di genere e discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.
- La garanzia che la salute e il benessere psico-fisico siano prioritari rispetto a qualsiasi risultato sportivo.

### Siamo consapevoli di cosa significhi l'abuso in contesti sportivi? Come individuare le persone a rischio e le forme di potere nello sport?

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni crea e diffonde contenuti utili per una corretta percezione del rischio, rivolti a collaboratori, atleti e relativi familiari. Utilizza le schede prodotte nel progetto STePS (Sistema di Tutela e Protezione dei Minori nello Sport) per approfondire le tematiche e favorire il confronto. Organizza, se necessario, incontri per valutare insieme le misure di prevenzione, segnalazione e gestione dell'abuso.

Tra gli strumenti offerti dal progetto STePS, si ritiene opportuno adottare quello di autovalutazione, esaminando eventuali integrazioni. Sebbene il modello sia nato come misura di child safeguarding, l'associazione deve intervenire per prevenire e gestire i rischi di abusi, violenze e discriminazioni anche nei confronti degli adulti.

### Senti che i tuoi diritti sono stati violati?

Ti senti isolata/o o intimidita/o in associazione? Gli allenatori ti forzano a svolgere attività fisica inappropriata, magari perché sei infortunata/o? Ti senti a disagio per battute sessualmente esplicite o hai subito molestie



Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica

## Atletica Sinalunga

Località Rigaiolo, 81 53048 Sinalunga (SI)  
C.F. e p. IVA 01009130525

sessuali fisiche? Hai visto altre persone vittime di abusi in associazione? Hai segnalato il problema al dirigente o al tecnico senza ottenere risposta?

Puoi rivolgerti a Graziano Grilli, il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni. Contattalo via email a [graziano@atleticasinalunga.it](mailto:graziano@atleticasinalunga.it) per chiedere un incontro. Il Responsabile è pronto ad ascoltarti e a raccogliere segnalazioni di abusi o comportamenti inappropriati che hai subito o osservato nei confronti di altri membri dell'associazione. Il suo ruolo include anche l'esame, insieme al Consiglio Direttivo, di tutte le azioni necessarie per migliorare la qualità della vita in associazione.

Se preferisci, puoi chiedere che le tue dichiarazioni non siano verbalizzate e trasmesse agli organi competenti. Il Responsabile rispetterà questa volontà, a meno che non sia evidente o accertata la responsabilità del segnalante per reati di calunnia o diffamazione, o per altri illeciti integrati mediante la stessa segnalazione.

### Analisi, valutazione e mitigazione dei rischi

Si premette che attualmente l'APS ASD Atletica Sinalunga non gestisce impianti, ma stiamo operando affinché presto questo possa avvenire, permettendoci di gestire anche l'attività di atletica leggera per i minori. Essendo i nostri tesseramenti aperti anche alle categorie giovanili, riteniamo opportuno prevedere fin da ora le regole da adottare nel caso in cui, dalla prossima imminente stagione agonistica, ciò possa realmente accadere e dovessimo occuparci delle categorie giovanili e della gestione degli impianti.

#### a) I collaboratori

L'organo amministrativo deve considerare attentamente il processo di selezione e formazione delle risorse umane, valutando i seguenti aspetti:

- 1) Analisi dei curriculum dei candidati.
- 2) Acquisizione del certificato penale del datore di lavoro per i collaboratori retribuiti e volontari che hanno rapporti diretti con minori.
- 3) Attivazione di percorsi di informazione e formazione sul tema, inclusa la partecipazione a corsi e incontri promossi dagli organismi sportivi affiliati.

#### b) come si caratterizza la vita negli spogliatoi?

**Misure di sicurezza:** Salvo durante le manifestazioni sportive, l'accesso all'impianto sportivo è riservato agli associati, tesserati e agli esercenti la potestà genitoriale o ai soggetti incaricati della cura degli atleti e delle atlete, o loro delegati. Gli esercenti la potestà genitoriale di minori, interdetti e inabilitati possono accedere all'impianto per supportarli, ma non devono interferire con le attività didattiche, di allenamento o sportive, partecipando solo ai momenti di confronto pianificati con istruttori o allenatori.

Durante le sessioni di allenamento o di prova, l'accesso agli spogliatoi è vietato agli utenti esterni e ai genitori/accompagnatori, salvo previa autorizzazione da parte di un tecnico o dirigente. Tale accesso è consentito solo per assistere tesserati e tesserate sotto i 6 anni di età o con disabilità motoria o intellettuale/relazionale.



Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica

## Atletica Sinalunga

Località Rigaiolo, 81 53048 Sinalunga (SI)  
C.F. e p. IVA 01009130525

### c) come organizzare l'ambiente in infermeria

In caso di necessità, e fermo restando la tempestiva richiesta di intervento al servizio di soccorso sanitario, l'accesso all'infermeria sarà consentito al medico/a sociale o, durante manifestazioni sportive, al medico/a di gara. In loro assenza, potrà accedere una persona tecnica formata sulle procedure di primo soccorso, esclusivamente per le procedure strettamente necessarie al primo soccorso. La porta dell'infermeria dovrà rimanere aperta e, se possibile, dovrà essere presente almeno un'altra persona (atleta, tecnico, dirigente, collaboratore, ecc.).

### d) come organizziamo le trasferte

In caso di trasferte con pernottamento, agli atleti e alle atlete saranno riservate camere, eventualmente condivise con atleti o atlete dello stesso genere, diverse da quelle assegnate a tecnici, dirigenti o altre persone dello staff, salvo in caso di parentela stretta. Durante le trasferte di qualsiasi tipo, è dovere degli accompagnatori vigilare sugli atleti e sulle atlete, soprattutto se minorenni, mettendo in atto tutte le azioni necessarie per garantire la loro integrità fisica e morale ed evitare qualsiasi comportamento rilevante ai fini del presente modello.

### L'associazione/società sportiva è inclusiva?

L'APS ASD Atletica Sinalunga deve garantire ai tesserati pari diritti e opportunità, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Per questo motivo, l'APS ASD Atletica Sinalunga si impegna a garantire:

- L'accesso alla pratica sportiva per le persone con disabilità, prevedendo come requisito preferenziale, in sede di selezione delle risorse umane, curriculum di studi e di esperienza inerenti.
- L'accesso alla pratica sportiva anche a persone in situazione di fragilità economica, prevedendo riduzioni nei costi di iscrizione ai corsi, centri estivi, ecc.
- Che i centri estivi prevedano la somministrazione di pasti scelti in base a eventuali allergie, intolleranze, scelte religiose o esigenze dietetiche richieste dai partecipanti.
- la programmazione di iniziative interculturali per favorire la reciproca conoscenza degli associati provenienti da Paesi diversi;

### Come contrastiamo comportamenti lesivi e come gestiamo le segnalazioni?

- In caso di presunti comportamenti lesivi da parte di tesserati/e o di persone terze nei confronti di altri tesserati/e, soprattutto se minorenni, questi devono essere tempestivamente segnalati (entro 24 ore) al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni tramite comunicazione a voce o via email all'indirizzo [safeguarding@atleticasinalunga.it](mailto:safeguarding@atleticasinalunga.it).



Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica

## Atletica Sinalunga

Località Rigaiolo, 81 53048 Sinalunga (SI)  
C.F. e p. IVA 01009130525

- In caso di comportamenti lesivi, se necessario, deve essere inviata una segnalazione al Garante per la tutela dei tesserati/e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie (Safeguarding Office) all'indirizzo email [safeguardingofficer@uisp.it](mailto:safeguardingofficer@uisp.it).
- In caso di comportamenti che si ritengono penalmente rilevanti, il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni deve notificare i fatti alle forze dell'ordine.
- L'Associazione garantisce l'adozione di misure tese a prevenire qualsiasi forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati e tesserate che abbiano in buona fede:
  - Presentato una denuncia o una segnalazione;
  - Manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
  - Assistito o sostenuto un altro tesserato/a nel presentare una denuncia o una segnalazione;
  - Reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
  - Intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di Safeguarding.

Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo con il consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità.

## Quali sanzioni applichiamo?

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i comportamenti sanzionabili includono:

- La mancata attuazione colposa o la violazione dolosa delle misure indicate nel Modello e nel Codice di condotta.
- La violazione delle misure poste a tutela del segnalante.
- L'aver effettuato segnalazioni infondate con dolo o colpa grave.
- La violazione degli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione.
- La violazione delle disposizioni concernenti le attività di informazione, formazione e diffusione nei confronti dei destinatari del presente modello.
- Gli atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.
- La mancata applicazione del presente sistema disciplinare.

Le sanzioni comminabili variano in base alla natura del rapporto giuridico tra l'autore della violazione e l'Associazione, nonché alla rilevanza e gravità della violazione commessa:



Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica

**Atletica Sinalunga**

Località Rigaiolo, 81 53048 Sinalunga (SI)  
C.F. e p. IVA 01009130525

### **a) sanzioni nei confronti dei collaboratori retribuiti**

I comportamenti tenuti dai collaboratori retribuiti in violazione delle disposizioni del presente modello, inclusa la violazione degli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione), sono definiti illeciti disciplinari.

Nei confronti dei collaboratori e collaboratrici retribuiti, possono essere comminate le seguenti sanzioni, commisurate alla natura e gravità della violazione commessa, all'età di chi l'ha commessa e alle espresse indicazioni statutarie:

- Richiamo verbale per mancanze lievi.
- Ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni.
- Multa in misura non eccedente l'importo di cinque ore di retribuzione.
- Sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di 15 giorni.
- Risoluzione del contratto e, in caso di collaboratore socio dell'Associazione, radiazione dello stesso.

Ai fini del precedente punto:

1. Incorre nel provvedimento disciplinare del richiamo verbale per mancanze lievi il collaboratore che, per mera negligenza, violi le procedure associative, le prescrizioni del Codice di condotta o adottati, nello svolgimento di attività sensibili, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione non abbia rilevanza esterna.

2. Incorre nel provvedimento disciplinare dell'ammonizione scritta il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile il richiamo verbale e/o violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività nelle aree a rischio, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione abbia rilevanza esterna.

3. incorre nel provvedimento disciplinare della multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione il collaboratore/ la collaboratrice che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile l'ammonizione scritta e/o, per il livello di responsabilità gerarchico o tecnico, o in presenza di circostanze aggravanti, leda l'efficacia del presente modello con comportamenti quali:

a) l'inosservanza dell'obbligo di informativa al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni; l'effettuazione, con colpa grave, di false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello o del Codice di condotta, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione;

b) la violazione delle misure adottate dall'Associazione volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante; la reiterata inosservanza degli adempimenti previsti dalle prescrizioni indicate nel presente modello, nell'ipotesi in cui riguardino un procedimento o rapporto in cui è parte la Pubblica Amministrazione (ivi comprese le Autorità Sportive);



Associazione di Promozione Sociale Sportiva Dilettantistica

## Atletica Sinalunga

Località Rigaiolo, 81 53048 Sinalunga (SI)  
C.F. e p. IVA 01009130525

4. incorre nel provvedimento disciplinare della sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di 15 giorni il collaboratore/ la collaboratrice che risulti recidivo/a, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile la multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione e/o effettui, con dolo, false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello e del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione e/o violi le misure adottate dalla Società volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante così da generare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti del segnalante;

5. incorre nel provvedimento disciplinare della risoluzione del contratto senza preavviso il collaboratore che eluda fraudolentemente le prescrizioni del presente modello attraverso un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di uno dei reati ricompreso fra quelli previsti, violenze, discriminazioni e comunque comportamenti lesivi verso soci o tesserati, e/o violi il sistema di controllo interno attraverso la sottrazione, la distruzione o l'alterazione di documentazione ovvero impedendo il controllo o l'accesso alle informazioni e alla documentazione agli organi preposti, incluso il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni in modo da impedire la trasparenza e verificabilità delle stesse.

In casi particolarmente gravi, potranno essere adottate ulteriori misure disciplinari, quali la sospensione dalle attività o sanzioni economiche.

### **b) sanzioni nei confronti dei volontari**

Nei confronti dei volontari e delle volontarie dell'Associazione, possono essere comminate le seguenti sanzioni, che devono essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale per mancanze lievi;
- ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto 1;
- allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per un periodo non superiore a 15 giorni;
- allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per un periodo non superiore a 1 anno;
- rescissione del rapporto di volontariato e, in caso di volontario/a socio/a dell'Associazione, radiazione dello stesso.

Sinalunga li 18/06/2024

IL PRESIDENTE:

(Graziano Grilli)